

PROMOUVOIR AUPRÈS DES FEMMES DES OFFRES DE CARRIÈRE AU SEIN DE GRTGAZ

Comment recruter et fidéliser plus de femmes pour faire carrière dans les métiers de GRTgaz ?

Constance Pateyron - Chargée de mission Égalité Professionnelle femmes-hommes - Direction des Ressources Humaines

Thierry Escaffre - Responsable Diversité - Direction des Ressources Humaines

GRTgaz, entreprise industrielle du secteur de l'énergie, agit en faveur de la diversité et de l'inclusion, sources de créativité, d'innovation et de performance pour l'entreprise. Il s'agit de valeurs essentielles qui contribuent au bien-être des salariés et qui permettent d'attirer de nouveaux talents. Dans ce sens, depuis 2015, GRTgaz dispose du label AFNOR Diversité qui reconnaît cet engagement. Ainsi, l'accès à l'emploi et la gestion des carrières sont fondés sur l'égalité des chances et la non-discrimination. Cela se concrétise notamment par un engagement déterminé en faveur de l'égalité des genres. Néanmoins, nous faisons face à de vraies difficultés pour recruter des talents féminins dans cet environnement industriel gazier, malgré la dynamique de transformation du secteur pour répondre aux enjeux de la 3ème Révolution du gaz, celle des gaz renouvelables et de l'hydrogène, en cohérence avec notre raison d'être « Ensemble, rendre possible un avenir énergétique sur, abordable et neutre pour le climat ». Dans cette continuité, et afin d'accroître ses possibilités de trouver des nouveaux talents, GRTgaz lance un appel à projet pour promouvoir ses métiers et carrières auprès des femmes.

Objectifs et enjeux

Cet appel à projets vise à :

- Attirer les femmes à GRTgaz (y compris via l'alternance)
- Fidéliser et promouvoir les femmes au sein de GRTgaz
- Susciter les carrières techniques en interne de GRTgaz

Critères

Critères d'éligibilité

- La structure doit poursuivre un but non-lucratif (association ou école-université)
- Le démarrage du projet doit intervenir dans l'année qui suit sa sélection

Critères de sélection

- Faisabilité technique et financière du projet.
- Méthodologie du projet.
- Impact social attendu du projet.
- Mesurabilité de l'impact du projet.

Opportunités

Vous collaborerez avec un groupe du secteur de l'énergie et vos solutions pourront être directement mises en place dans l'entreprise ou faire l'objet d'une adaptation. Nous récompenserons et mettrons en avant le ou les meilleurs projets proposés. Le montant de la subvention s'élève à 8 000 € à répartir suivant les projets retenus.

[CANDIDATER ICI](#)